

Министерство здравоохранения Астраханской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Астраханской области
«Лиманская районная больница»
(ГБУЗ АО «Лиманская РБ»)

Ленина ул., д. 62, Лиман р.п., 416410; телефон/факс 8 (85147) 2-12-02;
E-mail: limcrb@rambler.ru; limrb2014@yandex.ru; www.limrb.ru
ОКПО - 01917321; ОГРН - 1023001938673; ИНН - 3007001792; КПП - 302501001;

от 14.09.2018г. № 08-07/1856
на № 01-15.9-3820 от 29.08.2018

Секретарю комиссии
начальнику юридического отдела
муниципального образования
«Лиманский район»
Файзулаевой З.З.

ГБУЗ АО «Лиманская РБ» представляем отчет о работе по противодействию коррупции.
В соответствии с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письмом МЗ АО от 19.06.2014 г. №02-02-12-07060 «О состоянии законности в сфере исполнения законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции» в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» издан приказ от 30.06.2014 года №292/1 «Об исполнении норм законодательства РФ в области противодействия коррупции».

Данным приказом утверждено Положение по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «Лиманская РБ»- антикоррупционная политика, план мероприятий по противодействию коррупции, утверждена рабочая группа противодействию коррупции, назначено ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции.

1. Мероприятия по противодействию коррупции включают следующие меры:

- а) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и других правонарушений;
- б) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- в) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- г) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- д) предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- е) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В целях развития системы контроля за работой учреждения и повышение качества оказания медицинской помощи, во исполнение постановления МЗ АО от 28.08.2012 года № 122П «О совершенствовании работы по анкетированию» издан приказ № 98 от 20.03.2013 года. «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ», создана рабочая группа по противодействию коррупции, закреплены конкретные ответственные лица за выполнение каждого пункта мероприятий.

По предложению рабочей группы с целью выявления случаев проявления коррупции в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» издан приказ главного врача от 21.08.2014 года №344 «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ». Данным приказом, в целях реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержден приказом ГБУЗ АО «ЛРБ» от 30.06.2014 №292/1, утверждены формы анкет и список ответственных лиц за проведение анкетирования в подразделениях ГБУЗ АО «ЛРБ».

Параллельно и несколько раньше была начата работа по разделам разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации

и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации, которая перекликается с работой по противодействию коррупции.

На основании приказа главного врача ГБУЗ АО ЛРБ от 10.12.2012 г. № 442 «Об организации работы по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения» ведется работа по организации деятельности сотрудников в рамках стандартов профессионального поведения, для обеспечения качественного выполнения функций всех категорий персонала больницы, улучшение продуктивности работы коллектива, эффективного взаимодействия сотрудников подразделений между собой, оптимизации деятельности руководителя утверждены корпоративные стандарты профессионального поведения персонала ГБУЗ АО «ЛРБ», создана координационная группа по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения, назначены ответственные лица за внедрение корпоративных стандартов.

В целях определения качества внедрения корпоративных стандартов профессионального поведения издан приказ главного врача от 29.05.2013 г. № 201 «О проведении тестирования на знание корпоративных стандартов профессионального поведения». Данным утвержден график и порядок проведения тестирования, определен круг ответственных лиц. В мае-апреле 2018 года во всех функциональных подразделениях ГБУЗ АО ЛРБ проводилось тестирование сотрудников на знание корпоративных стандартов профессионального поведения.

В 2017-2018 г.г. регулярно проводились рейды в отделениях и поликлиническом отделении РБ по проверке деятельности сотрудников в соблюдении норм, запретов и требований к служебному поведению и исполнению служебных обязанностей, а также проведена проверка режима работы охраны документов, личных печатей и штампов во вне рабочее время.

В течение указанного периода времени проводились рабочие совещания с врачами отделений стационара, поликлиники, осуществляющими экспертизу временной нетрудоспособности и медико-социальную экспертизу на предмет выполнения антикоррупционного законодательства и уголовной ответственности за преступления, связанные с мошенничеством и взяточничеством.

Приказом № 43 от 03.02.2015 года «Об утверждении памятки по профилактике коррупции в ГБУЗ АО «ЛРБ» утверждена памятка по профилактике коррупции, с которой под роспись ознакомлены работники ГБУЗ АО «ЛРБ».

Разработан Кодекс чести работника ГБУЗ АО «Лиманская районная больница».

В соответствии с протоколом совещания главных врачей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» в течение 2017-2018 г.г. проводились производственные собрания медицинских работников, включающие в повестку дня вопросы по противодействию коррупции.

Обращений граждан по поводу коррупционных проявлений при оказании медицинских услуг в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» (вымогательство, взяточничество) в 2017-2018 году не отмечено.

Главный врач

Суриков А.Н.
2-12-02



Коннов А.Н.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области
«Лиманская районная больница»

416410 Астраханская область, п. Лиман, ул. Ленина 62
тел.(85147) 2-12-02, 2-36-60 факс(85147) 2-14-51

от 11 ноября 2019

Отчет о работе по противодействию коррупции в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница».

В соответствии с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письмом МЗ АО от 19.06.2014 г. №02-02-12-07060 «О состоянии законности в сфере исполнения законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции» в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» издан приказ от 30.06.2014 года №292/1 «Об исполнении норм законодательства РФ в области противодействия коррупции».

Данным приказом утверждено Положение по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «Лиманская РБ»- антикоррупционная политика, план мероприятий по противодействию коррупции, утверждена рабочая группа противодействию коррупции, назначено ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции.

1. Мероприятия по противодействию коррупции включают следующие меры:

- а) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и других правонарушений;
- б) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- в) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- г) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- д) предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- е) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В целях развития системы контроля за работой учреждения и повышение качества оказания медицинской помощи, во исполнение постановления МЗ АО от 28.08.2012 года № 122П «О совершенствовании работы по анкетированию» издан приказ № 98 от 20.03.2013 года. «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ», создана рабочая группа по противодействию коррупции, закреплены конкретные ответственные лица за выполнение каждого пункта мероприятий.

По предложению рабочей группы с целью выявления случаев проявления коррупции в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» издан приказ главного врача от 21.08.2014 года №344 «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ

АО «ЛРБ». Данным приказом ,в целях реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом ГБУЗ АО «ЛРБ» от 30.06.20 №292/1 ,утверждены формы анкет и список ответственных лиц за проведение анкетирования в подразделениях ГБУЗ АО «ЛРБ».

Параллельно и несколько раньше была начата работа по разделам разработка внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации, которая перекликается с работой по противодействию коррупции.

Проводятся беседы при приеме на работу о недопустимости навязывания платных услуг и взимание денег с пациентов. Инструктаж сотрудников 2 раза в год о недопустимости взимания денежных средств за оказание медицинских услуг. Ежеквартальный анализ обращений, поступающих от пациентов.

На основании приказа главного врача ГБУЗ АО ЛРБ от 10.12.2012 г. № 442 «О организации работы по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения» ведется работа по организации деятельности сотрудников в рамках стандартов профессионального поведения, для обеспечения качественного выполнения функций всех категорий персонала больницы, улучшение продуктивности работы коллектива, эффективного взаимодействия сотрудников подразделений между собой оптимизации деятельности руководителя утверждены корпоративные стандарты профессионального поведения персонала ГБУЗ АО «ЛРБ», создана координационная группа по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения назначены ответственные лица за внедрение корпоративных стандартов.

В целях определения качества внедрения корпоративных стандартов профессионального поведения издан приказ главного врача от 29.05.2013 г. № 201 «О проведении тестирования на знание корпоративных стандартов профессионального поведения». Данным утвержден график и порядок проведения тестирования, определен круг ответственных лиц. В мае-апреле 2018,марте-апреле 2019 г во всех функциональных подразделениях ГБУЗ АО ЛРБ проводилось тестирование сотрудников на знание корпоративных стандартов профессионального поведения.

В 2018 и первом полугодии 2019 г.регулярно проводились рейды в отделениях и поликлиническом отделении РБ по проверке деятельности сотрудников в соблюдении норм, запретов и требований к служебному поведению и исполнению служебных обязанностей, а также проведена проверка режима работы охраны документов, личных печатей и штампов во в не рабочее время.

В течение указанного периода времени проводились рабочие совещание с врачами отделений стационара ,поликлиники, осуществляющими экспертизу временной нетрудоспособности и медико-социальную экспертизу на предмет выполнения антикоррупционного законодательства и уголовной ответственности за преступления, связанные с мошенничеством и взяточничеством. В целях предупреждения коррупционных проявлений при выдаче листов нетрудоспособности каждый случай визируется председателем ВК либо членами ВК в амбулаторной карте, после осмотра специалиста выдавшего лист нетрудоспособности. Каждый выданный лист нетрудоспособности регистрируется в журнале.

Приказом № 43 от 03.02.2015 года «Об утверждении памятки по профилактике коррупции в ГБУЗ АО «ЛРБ» утверждена памятка по профилактике коррупции, с которой под роспись ознакомлены работники ГБУЗ АО «ЛРБ».

Разработан Кодекс чести работника ГБУЗ АО «Лиманская районная больница».

В соответствии с протоколом совещания главных врачей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» в течение 2018 и первого полугодия 2019 г. регулярно проводились производственные собрания медицинских работников, включающие в повестку дня вопросы по противодействию коррупции.

Ежемесячно проводится анализ за порядком расходования финансовых средств, полученных на реализацию мероприятий государственного задания и целевых программ, рациональным использованием и недопущением их не целевого использования. Ведется контроль по обеспечению открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок, также ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения. На информационных стендах и официальном сайте больницы размещена информация и номера телефонов горячей линии, администрации ГБУЗ АО «Лиманская РБ» куда можно обратиться и позвонить в случае проявления действий коррупционной направленности при оказании медицинской помощи.

Обращений граждан по поводу коррупционных проявлений при оказании медицинских услуг в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» (вымогательство, взяточничество) в 2018 и первом полугодии 2019 года не отмечено.

Главный врач
ГБУЗ АО «Лиманская РБ»

А.Н.Суриков
2-10-93



Е.С.Калашников.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области
«Лиманская районная больница»

416410 Астраханская область, п. Лиман, ул. Ленина 62
тел.(85147) 2-12-02, 2-36-60 факс(85147) 2-14-51

от 27.11. 2020

Отчет о работе по противодействию коррупции.

В соответствии с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письмом МЗ АО от 19.06.2014 г. №02-02-12-07060 «О состоянии законности в сфере исполнения законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции» в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» издан приказ от 30.06.2014 года №292/1 «Об исполнении норм законодательства РФ в области противодействия коррупции».

Данным приказом утверждено Положение по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «Лиманская РБ»- антикоррупционная политика, план мероприятий по противодействию коррупции, утверждена рабочая группа противодействию коррупции, назначено ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции.

1. Мероприятия по противодействию коррупции включают следующие меры:

- а) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и других правонарушений;
- б)сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- в)разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- г)принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- д)предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- е)недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В целях развития системы контроля за работой учреждения и повышение качества оказания медицинской помощи, во исполнение постановления МЗ АО от 28.08.2012 года № 122П «О совершенствовании работы по анкетированию» издан приказ № 98 от 20.03.2013 года. «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ», создана рабочая группа по противодействию коррупции ,закреплены конкретные ответственные лица за выполнение каждого пункта мероприятий.

По предложению рабочей группы с целью выявления случаев проявления коррупции в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» издан приказ главного врача от 21.08.2014 года №344 «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ». Данным приказом ,в целях реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом ГБУЗ АО «ЛРБ» от 30.06.2014 №292/1 ,утверждены формы анкет и список ответственных лиц за проведение анкетирования в подразделениях ГБУЗ АО «ЛРБ».

Параллельно и несколько раньше была начата работа по разделам разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации, которая перекликается с работой по противодействию коррупции.

На основании приказ главного врача ГБУЗ АО ЛРБ от 10.12.2012 г. № 442 «Об организации работы по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения» ведется работа по организации деятельности сотрудников в рамках стандартов профессионального поведения, для обеспечения качественного выполнения функций всех категорий персонала больницы, улучшение продуктивности работы коллектива, эффективного взаимодействия сотрудников подразделений между собой, опти-

мизации деятельности руководителя утверждены корпоративные стандарты профессионального поведения персонала ГБУЗ АО «ЛРБ», создана координационная группа по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения, назначены ответственные лица за внедрение корпоративных стандартов.

В целях определения качества внедрения корпоративных стандартов профессионального поведения издан приказ главного врача от 29.05.2013 г. № 201 «О проведении тестирования на знание корпоративных стандартов профессионального поведения». Данным утвержден график и порядок проведения тестирования, определен круг ответственных лиц. В мае-апреле 2020 года во всех функциональных подразделениях ГБУЗ АО ЛРБ проводилось тестирование сотрудников на знание корпоративных стандартов профессионального поведения.

В 2019-2020 г.г. регулярно проводились рейды в отделениях и поликлиническом отделении РБ по проверке деятельности сотрудников в соблюдении норм, запретов и требований к служебному поведению и исполнению служебных обязанностей, а также проведена проверка режима работы охраны документов, личных печатей и штампов во вне рабочее время.

В течение указанного периода времени проводились рабочие совещания с врачами отделений стационара, поликлиники, осуществляющими экспертизу временной нетрудоспособности и медико-социальную экспертизу на предмет выполнения антикоррупционного законодательства и уголовной ответственности за преступления, связанные с мошенничеством и взяточничеством.

Приказом № 43 от 03.02.2015 года «Об утверждении памятки по профилактике коррупции в ГБУЗ АО «ЛРБ» утверждена памятка по профилактике коррупции, с которой под роспись ознакомлены работники ГБУЗ АО «ЛРБ».

Разработан Кодекс чести работника ГБУЗ АО «Лиманская районная больница».

В соответствии с протоколом совещания главных врачей государственных учреждений подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» в течение 2017-2018 г.г. проводились производственные собрания медицинских работников включающие в повестку дня вопросы по противодействию коррупции.

Ежемесячно проводится анализ за порядком расходования финансовых средств, полученных на реализацию мероприятий государственного задания и целевых программ, рациональным использованием и недопущением их нецелевого использования. Ведется контроль по обеспечению открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок, также ведение антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.

На информационных стендах и официальном сайте больницы размещена информация и номера телефонов Горячей линии, администрации ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» куда можно обратиться и позвонить в случае проявления действий коррупционной направленности, при оказании медицинской помощи.

Обращений граждан по поводу коррупционных проявлений при оказании медицинских услуг в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» (вымогательство, взяточничество) в 2019-2020 году не отмечено.

А.Н.Суриков
2-10-93.



**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области
«Лиманская районная больница»**

416410 Астраханская область, п. Лиман, ул. Ленина 62
тел.(85147) 2-12-02, 2-36-60 факс(85147) 2-14-51

от 19.10. 2021.

Отчет о работе по противодействию коррупции.

В соответствии с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письмом МЗ АО от 19.06.2014 г. №02-02-12-07060 «О состоянии законности в сфере исполнения законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции» в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» издан приказ от 30.06.2014 года №292/1 «Об исполнении норм законодательства РФ в области противодействия коррупции».

Данным приказом утверждено Положение по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «Лиманская РБ»- антикоррупционная политика, план мероприятий по противодействию коррупции, утверждена рабочая группа противодействию коррупции, назначено ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции.

1. Мероприятия по противодействию коррупции включают следующие меры:

- а) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и других правонарушений;
- б)сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- в)разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- г)принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- д)предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- е)недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В целях развития системы контроля за работой учреждения и повышение качества оказания медицинской помощи, во исполнение постановления МЗ АО от 28.08.2012 года № 122П «О совершенствовании работы по анкетированию» издан приказ № 98 от 20.03.2013 года. «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ»,создана рабочая группа по противодействию коррупции ,закреплены конкретные ответственные лица за выполнение каждого пункта мероприятий.

По предложению рабочей группы с целью выявления случаев проявления коррупции в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» издан приказ главного врача от 21.08.2014 года №344 «О совершенствовании работы по анкетированию в ГБУЗ АО «ЛРБ». Данным приказом ,в целях реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом ГБУЗ АО «ЛРБ» от 30.06.2014 №292/1 ,утверждены формы анкет и список ответственных лиц за проведение анкетирования в подразделениях ГБУЗ АО «ЛРБ».

Параллельно и несколько раньше была начата работа по разделам разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации, которая перекликается с работой по противодействию коррупции.

На основании приказ главного врача ГБУЗ АО ЛРБ от 10.12.2012 г. № 442 «Об организации работы по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения» ведется работа по организации деятельности сотрудников в рамках стандартов профессионального поведения, для обеспечения качественного выполнения функций всех категорий персонала больницы, улучшение продуктивности работы коллектива, эффективного взаимодействия сотрудников подразделений между собой, опти-

мизации деятельности руководителя утверждены корпоративные стандарты профессионального поведения персонала ГБУЗ АО «ЛРБ», создана координационная группа по внедрению корпоративных стандартов профессионального поведения, назначены ответственные лица за внедрение корпоративных стандартов.

В целях определения качества внедрения корпоративных стандартов профессионального поведения издан приказ главного врача от 29.05.2013 г. № 201 «О проведении тестирования на знание корпоративных стандартов профессионального поведения». Данным утвержден график и порядок проведения тестирования, определен круг ответственных лиц. В мае-апреле 2020 года во всех функциональных подразделениях ГБУЗ АО ЛРБ проводилось тестирование сотрудников на знание корпоративных стандартов профессионального поведения.

В 2012-2021 г.г.регулярно проводились рейды в отделениях и поликлиническом отделении РБ по проверке деятельности сотрудников в соблюдении норм, запретов и требований к служебному поведению и исполнению служебных обязанностей, а также проведена проверка режима работы охраны документов, личных печатей и штампов во вне рабочее время.

В течение указанного периода времени проводились рабочие совещания с врачами отделений стационара, поликлиники, осуществляющими экспертизу временной нетрудоспособности и медико-судебную экспертизу на предмет выполнения антикоррупционного законодательства и уголовной ответственности за преступления, связанные с мошенничеством и взяточничеством.

Приказом № 43 от 03.02.2015 года «Об утверждении памятки по профилактике коррупции в ГБУЗ АО «ЛРБ» утверждена памятка по профилактике коррупции, с которой под роспись ознакомлены работники ГБУЗ АО «ЛРБ».

Разработан Кодекс чести работника ГБУЗ АО «Лиманская районная больница».

В соответствии с протоколом совещания главных врачей государственных учреждений подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, в ГБУЗ АО «Лиманская РБ» в течение 2020-2021 г.г.проводились производственные собрания медицинских работников включающие в повестку дня вопросы по противодействию коррупции.

Ежемесячно проводится анализ за порядком расходования финансовых средств,полученных на реализацию мероприятий государственного задания и целевых программ,рациональностью использованием и недопущением их нецелевого использования. Ведется контроль по обеспечению открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок,также ведение антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.

На информационных стендах и официальном сайте больницы размещена информация и номер телефонов Горячей линии, администрации ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» куда можно обратиться и позвонить в случае проявления действий коррупционной направленности,при оказании медицинской помощи.

Обращений граждан по поводу коррупционных проявлений при оказании медицинских услуг в ГБУЗ АО «Лиманская районная больница» (вымогательство, взяточничество) в 2020-2021 году не отмечено

А.Н.Суриков
2-10-93.

